

CURRÍCULUM VITAE

Miguel A. Villarroel Ibacache

ASESORÍA Y DESARROLLO CAPACITACIÓN

E-mail Fono: miguel.villarroel.ibacache@outlook.com

Fono: +569 9663 1775

Linkedin: www.linkedin.com/in/miguel-villarroel-jefe-entrenamiento-312500122

Sitio Web: <https://miguel.nacionvirtual.cl/>

PERFIL DEL CURRÍCULUM

Ingeniero que ha diseñado e implementado **Programas de Desarrollo Laboral** de diferentes empresas mineras, y se ha desempeñado como jefe de Entrenamiento, Jefe de Operaciones, Director de Carrera en formación profesional y miembro de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA).

Profesional con un perfil proactivo, con fuerte tendencia al logro de objetivos. Diseña, evalúa y ejecuta proyectos de gestión para el **desarrollo de programas de entrenamiento**, de acuerdo con las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de cada organización.

TRAYECTORIA LABORAL

SIEMENS

2014 – 2018: SIEMENS CHILE - JEFE DE ENTRENAMIENTO NACIONAL.

En Siemens Chile, como Jefe de Entrenamiento, diseña el plan y proceso de Certificación de Competencias y el Plan de Desarrollo Laboral de todo el personal de Mantenimiento a nivel nacional.

Principales funciones o logros en Siemens:

- A contar de agosto del año 2014 ingresa como Jefe de Entrenamiento Nacional, cargo en el cual destacan las siguientes labores:
 1. Diseña el Plan de Desarrollo Laboral de todos los colaboradores de Siemens Austral Andina.
 2. Crea los Perfiles de Cargo por Competencias, además de realizar la Certificación de Competencias de los Colaboradores.
 3. Diseña, implementa y controla las actividades para el cierre de Brecha e implementa el Plan de Desarrollo Laboral.
- Diseña estrategia para la Evaluación de Competencias para colaboradores de los diferentes contratos.
- Diseña el plan de capacitación.
- Se relaciona de manera directa con OTIC y diferentes OTEC.
- **Es nominado al premio “Mejor Trabajador Siemens Chile 2016**



2012 – AL PRESENTE: CNA - PAR EVALUADOR DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL.

En la CNA (Consejo Nacional de Acreditación), como miembro del comité de pares evaluadores, su función ha sido verificar in situ el cumplimiento exacto y fidedigno, por parte de la comunidad educativa, de todo lo expuesto en el informe de autoevaluación que la misma institución entrega.

Principales funciones o logros en la CNA:

- A contar del año 2012, ha participado en la evaluación de las siguientes instituciones:
 1. Año 2013 – Instituto Profesional Galdámez, IPG. Sedes: Santiago y Concepción Arauco.
 2. Año 2014 – Centro de Formación Técnica Juan Bohon. Sede: La Serena.
 3. Año 2016, Instituto Profesional Los Leones. Sedes: Santiago y Viña del Mar.
 4. Año 2017, Instituto Profesional Latinoamericano de Comercio, IPLACEX. Sedes: Santiago y Viña del Mar.



2010 – 2014: FINNING CHILE - JEFE DE OPERACIONES Y JEFE DE CARRERA.

Participa directamente en el área de Recursos Humanos y en los programas de estudios/capacitación de Mantención y Reparación en Maquinaria Pesada y Electromecánica en Maquinaria Pesada en Finning Chile.

Principales funciones o logros en Finning:

- Desde el 14 de junio 2010 a enero 2011, ocupa el cargo de Jefe de Operaciones:
 1. Gestiona, administra, controla, planifica y dirige actividades relacionadas con capacitación, tanto para personal interno como para clientes.
 2. Tiene a su cargo 30 profesionales entre Instructores Técnicos e Instructores de Operación.
- Desde enero 2012 a marzo 2013, ocupa el cargo de Consultor Técnico, relacionado con la implementación de los programas que se desarrollarán en el Centro de Formación Técnica Finning.
- Además, trabaja en el perfil de cargo de mineras, tal como Cía. Minera Esperanza, desarrollando plan laboral de los diferentes equipos técnicos.
- Desde marzo 2013 a junio 2014 ocupa el cargo de Jefe de Carrera de los programas de estudios de la carrera Electromecánica en Maquinaria Pesada y la carrera Mantenimiento y Reparación en Maquinaria Pesada:
 1. Diseña y desarrolla la malla curricular, los laboratorios y talleres de ambas carreras de acuerdo con el perfil profesional que necesita el trabajador del rubro.
 2. Participa en la presentación del Centro de Formación Técnica al Consejo Nacional de Educación (CENED) en lo concerniente a la parte académica, tales como reglamentos y planificación de las carreras.
- **Recibe reconocimiento por trabajo realizado.**



1997 – 2010: INACAP, SEDE ANTOFAGASTA – DIRECTOR DE CARRERAS, ÁREA MECÁNICA.

Dirige el funcionamiento de los aspectos académicos y administrativo propios de las carreras del área mecánica, de 58 colaboradores y 1150 alumnos.

Principales funciones o logros en Siemens:

- Desde el 3 de marzo de 1997 al 11 de junio 2010, ocupa el cargo de Director de Carreras del área Mecánica. Entre sus funciones, destacan:
 1. Tuvo a su cargo los siguientes programas de estudio del Centro de Formación Profesional:
 - Ingeniería Mecánica Automotriz.
 - Ingeniería en Maquinaria y Vehículos Automotrices.
 - Ingeniería Mecánica en Mantenimiento Industrial.
 - Ingeniería en Maquinaria Pesada y Vehículos Automotrices.
 2. A Nivel de Centro de Formación Técnica, tuvo los siguientes Programas de Estudio:
 - Técnico Nivel Superior en Mecánica Automotriz.
 - Técnico Nivel Superior en Maquinarias y Vehículos Automotrices.
 - Técnico Nivel Superior en Mantenimiento Industrial.
- Gestiona, administrar, controlar, planifica y dirige los programas de estudios de Ingeniería en Maquinaria y Vehículos Automotrices e Ingeniería Mecánica en Mantenimiento Industrial, y los programas del Centro de Formación Técnica.
- Formula y gestiona el presupuesto del Área Mecánica.
- Supervisa el funcionamiento de los aspectos académicos y administrativo propios de 58 colaboradores y 1150 alumnos.

PRINCIPALES FORTALEZAS Y HABILIDADES

- Capacidad de Liderazgo.
- Capacidad de trabajo colaborativo.
- Capacidad de evaluar, planificar y ejecutar proyectos de envergadura académicas y profesionales.
- Excelente gestión en la administración de recursos técnicos, académicos y humanos.
- Tendencia a la innovación permanente para estar acorde a los cambios en el campo laboral.

SEMINARIOS Y OTROS

- 1998 - II Seminario Internacional de Educación.
- 1999 - Seminario de Sistemas de Tren de Potencia en maquinaria Pesada.
- 2007 - Seminario Propiedad Industrial: Herramienta de Innovación y Protección.
- 2007 - II Seminario Internacional de Mecatrónica: Desarrollando Inteligencia Minera.
- 2010 - Curso Camino Seguro.
- 2012 - A contar de ese año, pertenece como miembro de la Comisión Nacional de Acreditación, CNA.
- 2013 - Seminario en Sant Lois, EE.UU., donde acuden los Directivos de Programas de Estudios relacionados con equipos Caterpillar.
- 2017 - Participa en Seminario Internacional dictado por el Consejo de Competencias Mineras.

1998 a la fecha: Ha participado en diferentes cursos de Capacitación, entre ellos: Motores Ciclo Diesel Electrónicos. Dictado por la empresa Kauffman; Taller de Modelos de Enseñanza; Motores HEUI – EUI – dictado por Finning Chile S.A.

ANTECEDENTES GENERALES

Nacionalidad	: Chilena
Estado Civil	: Casado
Situación Militar	: Al día
Profesión	: Ingeniero Mecánico Automotriz
Teléfono Móvil	: +569 9663 1775
E-mail	: miguel.villarroel.ibacache@outlook.com
Sitio Web	: https://miguel.nacionvirtual.cl

OTROS ANTECEDENTES

- **AFP** : Habitat.
- **ISAPRE**: Cruz Blanca.
- **INGLÉS**: Nivel intermedio.
- **COMPUTACIÓN**:
 - Conocimiento a nivel usuario de Office, Internet y correo electrónico.
 - Curso de Herramientas computacionales para la administración.